

ILLAFTrain®
The HR Development Leader



أكبر مؤسسة لتدريب المدربين في الشرق الأوسط



دورة تدريب المدربين

9 إلى 20 / 2 / 2013

الدوحة - قطر

خيارك الصحيح!

ما قالوه عن الدورة

أيمن رفق



مدير فريق
إدارة التربة والتعليم
مملكة البحرين
الجملة العربية السعودية

الدورة رائعة، والاستفادة منها كبيرة أشكر القائمين على هذه الدورة لجهودهم المتعمقة والرائعة وتفاعلهم مع المتدربين

عبدالله مثنى



مدير فريق في قسم الدعوة
بإدارة الدعوة في وزارة الأوقاف
والمشؤون الإسلامية
الجمعة - قطر

دورة جداً رائعة جداً ممتازة يطبق فيها التعرف على خبرات كثيرة من المشاركين وكذلك التعرف على المدرب.

علاء صالحاني



مستشار
حقوق - سورية

دورة مفيدة بالمتعة والتجربة والنشاط، إنها ثورة للتغيير... وإفلاك أساليب وأدوات إبداعية جديدة، أنصح الجميع بها...

محمد الهنائي



مؤلف تدريب في جامعة
السلطان قابوس
صنعاء - منطقة حضان

إن التدريب عالم جميل... وعالمه الأجلل إن تكون تشغف من الخبرة والممارسة العملية للتحدي محمد بحدرة.

صالح الجرزموزي



مدير فصالات الجوفين
I QTEL قطر
الجمعة - قطر

دورة قيمة فيها تدريب عملي أكثر من دورات كثيرة، استلهمت وأنا أحصل على التلمذة بطريقة حكيمة.

محمد إبراهيم



مدير فصالات إدارة
جدة - المملكة العربية السعودية

دورة قدمت لي الكثير... وأرجو أن تكون بداية انطلاقتي في عالم التدريب... كل كلمات الشكر تقف عاجزة عن التعبير أحلم ما يخلج في الصدر من معاني الامتنان والتقدير لعمدة الدورة والقائمين عليها...

منصور الفحطاني



مدير فرع ميسر بشركة نجم
المملكة العربية السعودية

سبح وان شهدت دورات سابقة وأسفحت كنت كلها لتفهم. وهذا حضور في دورة أعداد المدربين لتفهم بالتالي لم أكن أسير بالخط الصحيح وأصبحت قادراً على التغيير بنفس أولاً ثم التغيير في ما لاحقه لأخريين...

عمار محمد



مهندس مشاريع بقسم الإعلام
المجيد بفنك الجزيرة التعليمية
الجمعة - قطر

دورة مفيدة كانت محفلة في عالمي الداخلي جعلتني أعرف قيمة رسالة التدريب وإكمال هذا المشوار نحو التغيير الإيجابي في المجتمع

عبدالرحمن الرضوي



مدير / مسؤول مركز رؤية
التربية - الجمعة - قطر

ما تميزت به هذه الدورة عن غيرها أنها لا تعطي معلومات وإنما فتحت لنا أفق نستطيع من خلاله أن نطلق رؤىنا.



تضمن لك إيلاف ترين بانك ستكون راض تماماً بالتدريب الذي تحصل عليه... وإلا لديك الحق في استعادة نفودك التي دفعتمنا

مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين
www.ILLAFTrain.co.uk/ict

لماذا دورة تدريب المدربين من إيلاف ترين؟

- 1 يتم في هذه الدورة تطبيق عملي لمنة تقنية على الأقل من تقنيات التعلم السريع.
- 2 لا يقود الدورة مدرب واحد فقط، بل على الأقل أربعة مدربين يتواجدون طيلة الدورة.
- 3 يحصل المتدربون على كل المادة التدريبية بصيغة نصية TEXT.
- 4 يقوم كل متدرب بتقديم عشرة عروض تدريبية أمام مجموعة وبإشراف مدرب. (وصل عدد العروض 24 عرضاً لكل متدرب في الدورة الأخيرة)
- 5 بالإضافة إلى ميزات مهمة أخرى...

المزايا التي يحصل عليها المتدربون



يحصل المتدربون على شهادات موثقة من جهات متخصصة في مجال التعليم والتدريب .



لمزيد من الفائدة والتميز نقدم إيلاف ترين جميع دورات تدريب المدربين الاعترافية باستخدام أحدث تقنيات التعلم السريع.



نضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون راضٍ تماماً بالتدريب الذي تحصل عليه... وإلا لديك الحق في استعادة نفودك التي دفعناها

مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

www.ILLAFTrain.co.uk/ict



دورة تدريب المدربين من إيلاف ترين

الدورة التي غيرت حياة الكثيرين
12 يوم تدريبي - 8 ساعات يومياً

تزداد يوماً بعد يوم أهمية التدريب، وتكبر الأسواق لدرجة أن المدربين الموجودين لا يستطيعون تغطيتها، تقدم إيلاف ترين دورة تدريب مدرب إيلاف ترين من أجل رفد سوق التدريب بأفضل المدربين المزودين بالمعارف والخبرات اللازمة، والتي تقدمها هذه الدورة.

- ✓ تتميز الدورة بالاهتمام التطبيقي العملي الذي يتيح للمدرب اكتساب المهارات اللازمة ليصبح مدرباً محترفاً على درجة عالية من المعرفة النظرية والعملية والأداء.
- ✓ إن نموذج جدارة المدرب في هذه الدورة هو امتداد لنموذج الجدارة الخاص بالمجلس العالمي لمواصفات التدريب IBSTPI
- ✓ سيقوم كل متدرب بالقاء خمسة اختبارات (على الأقل) ينبع فيها طرقاً محددة في تحديد أهداف الدورة، تصميم الدورة، إلقاء الدورة، وتقييم الدورة.
- ✓ تتكون مجموعات التدريب من سبعة متدربين بالحد الأقصى بإشراف مدرب محترف، وبالتالي سيكون هناك تركيز أكبر على كل متدرب.
- ✓ يتم تقييم المتدربين حسب نموذج تقييم المدرب الذي يتألف من 20 نقطة. ويتم تسجيل النقاط في الكمبيوتر لغرض المقارنة والتحليل - ويتم ذلك يوماً بيوم لجميع المتدربين.
- ✓ تتم تحت إشراف مدربين محترفين على مستوى الشرق الأوسط.
- ✓ يحق للمتخرج منها الانضمام لمدرسي إيلاف ترين المعتمدين واستثمار ميزاتهم الفريدة.
- ✓ تختلف هذه الدورة عن باقي الدورات لأن المتخرج فيها سيكون حقاً مدرباً محترفاً.



لمن دورة تدريب المدربين؟

أعدت هذه الدورة للمدربين الجدد والمحترفين أيضاً، ولمدراء الموارد البشرية، وإداري المؤسسات التعليمية، ولكل من يهتم بالتعليم و التربية والتدريب، وهدفها الأساسي تهيئة المدربين الجدد ليكونوا مدربين محترفين وتمكينهم من تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الأهداف التدريبية، وإعداد الدورات وتقديمها وتقييمها، من خلال تدريب وجها لوجه، ومن خلال مجموعات تدريب صغيرة، وإشراف العديد من المدربين المختصين.

موضوعات الدورة

نظريات التعلم: نظرية غانغ في الخطوات التسع للتعليم، نموذج جون كيلر للتحفيز، نظرية ماكيلاند، أنماط التعلم (كولب)، وتصنيف بلوم في مجالات التعلم والنسخ البديلة لتصنيف المجال الحركي النفسي مثل تصنيف "سيمبسون" الحركي نفسي وتصنيف "هارو" الحركي نفسي.

التدريب بثقة: السيطرة على توتر المتكلم، عملية إعداد الإلقاء، الإنصات والاستماع، أهمية الإصغاء، الإصغاء مقارنة بالاستماع، عملية الإنصات التي تتكون من الاستقبال، الاختيار، التفسير، الفهم، التقييم، القرار، وتحسين الإنصات، الكلام النقدي، التعامل مع النقد، أهمية تنوع الجمهور، تحليل الجمهور قبل التدريب.

الإلقاء: مكونات التواصل، النموذج الخطي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع، والنموذج التفاعلي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع إضافة إلى القناة، التغذية الراجعة، البيئة، الضجيج، وإرشادات الاستخدام القانوني للتظيف، والاتصال.

تنظيم الإلقاء: صياغة السؤال المنظم، تقسيم الإلقاء إلى أفكار رئيسية، تطوير الأفكار الرئيسية، ربط الأفكار الرئيسية، تنظيم البداية والخاتمة، ومبادئ الاتصال غير اللفظي، طرق الإلقاء: الإلقاء الارتجالي، الإلقاء من الذاكرة، الإلقاء من نص مكتوب، الإلقاء الارتجالي باستخدام مذكرات كتابية، وميزات الإلقاء الفعال، وعناصر الإلقاء الصوتي: معدل السرعة والتوقفات، حجم الصوت، طبقة الصوت و تغيراتها، نوعية الصوت، النطق واللفظ، عناصر الإلقاء الجسدي: المظهر، الوقوف(الحالة،الوقوف)، تعابير الوجه، الاتصال العيني، الحركة، الإيماءات، ومهارات الأسئلة والتعامل مع المشاغبين.

تصميم النظام التدريبي: الأنظمة والعمليات وتعريف التدريب وتعريف تطوير الموارد البشرية والتدريب والتطوير والتعليم ونظام التدريب ونموذج تصميم النظام التدريبي (ISD)، وكيفية جعل النظام فعالاً والانتقادات لمقاربة النظام للتدريب ومقارنة تصميم النظام التدريبي مع نماذج أخرى مثل التصميم السريع للنماذج الأولية.

تقييم الاحتياجات التدريبية: أنواع تقييم الاحتياجات والفوائد الناتجة عن أي تدريب أو تدخل، أهداف اليسون روست (Allison Rossett)، متطلبات القيام بعملية تقييم احتياجات التدريب، وخطوات عملية تقييم الاحتياجات التدريبية، وأساليب دراسة احتياجات الأفراد و المؤسسات من جمع البيانات وخطوات موجزة لتحليل الاحتياجات.



الأهداف التدريبية: ما هي الفروقات ما بين الأهداف و الأغراض التدريبية؟ لم الأغراض التدريبية مهمة؟ كيف نستخدم الأغراض؟ ما هي الفروق ما بين الأهداف و الحصيلة (outcomes)؟ ما هي العلاقة بين الأهداف و عملية التقييم (assessment)؟ هل هناك أنواعا (types) مختلفة من الأهداف التدريبية ؟ مقارنة الأهداف التدريبية الخاصة بالإتقان مع تلك الخاصة بالتطوير، وصفات الأهداف الجيدة، ومكونات الهدف، ودليل سريع لكتابة الأهداف التعليمية، ونصائح لتحسين الأهداف التعليمية وقائمة التدقيق الخاصة بتقييم الأهداف المكتوبة.

تصميم الدورات التدريبية: نظرية عرض المحتوى ليمبريل التي تعتمد على المحتوى والأداء، وتصميم استراتيجيات (طرق) التدريب، أنواع الاستراتيجيات التعليمية من: أشكال العرض الأولية وأشكال العرض الثانوية وأشكال العرض الأخرى، ونظرية التفصيل (إر رايوث)، التكبير المعرفي، التعاقب، قوة " العدسة المكبرة"، طرق التكبير، حلقات التعلم، الخطوات السبع في التفصيل.

استراتيجية الإقناع (اختياري): أهمية الإقناع، تعريف الإقناع، نماذج التأثير، هرم الإقناع، نماذج الإقناع، نماذج الإقناع الإقناعية (الإقناع المقنع، الإقناع المحرك، الإقناع الملهم)، استراتيجيات التكلم الإقناعي، إعداد المناقشات، خطوات المناقشة (المناظرة)، تنفيذ المناقشة، نماذج المناقشات (المناقشة باستخدام مثال، المناقشة باستخدام التناظر، المناقشة باستخدام السبب، المناقشة من خلال الاستنتاج، المناقشة من خلال المصادر)، أخطاء المناقشة، سلسلة مونرو المحرصة.

وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO (اختياري): ما هي وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO؟ ما هي وحدة الـ RIO؟ بنية وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، بنية وحدات المعلومات القابلة لإعادة الاستخدام RIO، مراحل تطوير وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، وإرشادات لبناء الـ RLO، إرشادات لبناء RIO.

مرحلة التقييم: التقييم الداخلي: التشكيلي (Formative) والتقييم الخارجي: التجميعي (Summative) ومراجعة النظام (Revise System)، والمستويات الأربعة لتقييم التدريب: المستوى الأول - رد الفعل (Reaction) والمستوى الثاني - التعلم (Learning) والمستوى الثالث - الأداء (السلوك) (Perfor- mance behavior) والمستوى الرابع - النتائج (Results) وتحليل البند (Item Analysis)، والمسؤولية عن تقييم التدريب، وخيارات تقييم التدريب و تثبيته، وحول "العائد على الاستثمار ROI" في التدريب.

ترويج المدرب: إدارة مباشرة (Online) لعمليات التدريب، تسويق وإعلان أكبر، خدمة متدربي المدرب، التعامل مع خبراء التدريب، إدارة البيانات الشخصية، إدارة عمليات التدريب (الحقيقية التدريبية، إعلان عن دورة، السجل التدريبي، إدارة الدورة، طلب الشهادات، إنهاء الدورة)، خدمات إيلاف ترين: المقالات، التدريب الخارجي، القصص، الكورسات المفتوحة وغيرها...

التعلم السريع في دورة تدريب المدربين

أكثر من 100 من أحدث التقنيات

✓ ظهر التعلّم السريع لأننا نعيش في زمن تتعدّد القدرة فيه على امتصاص المعلومات بسرعة والتفكير بشكل منطقي وإبداعي من أهم المهارات التي يمكن أن تكتسبها.

✓ يعزز التعلّم السريع عملية التعلّم من خلال بيئة غنية بالتجارب التي يستطيع فيها كل شخص أن يذهب وراء معتقداته المهيّنة ليلاصق قدراته الداخلية، وليوسع آفاقه، وليتعلّم أي شيء بسرعة وسهولة.

✓ تساعد برامج التعلّم السريع الآباء على تنشئة أطفالهم قبل دخولهم المدارس، والطلاب ليحصلوا على نتائج أفضل، والمعلمين والمدربين على تحفيز المتعلّمين، والشركات على تحسين مواردها البشرية، وذلك باستخدام طرق التعلّم السريع.

يساعدك التعلّم السريع على:

✓ تحسين مهارات التفكير لديك.

✓ أن تتعلّم أي شيء بسهولة كبيرة.

✓ أن تتعامل وتتأقلم مع التغيير.

✓ جعل التدريب في شركتك مصدراً للأرباح.

✓ تقليل وقت وكلفة التدريب مع زيادة الفاعلية والإنتاجية.

* فقط في حال كانت دورة ممارس في التعلم السريع متضمنة في الدورة.



www.DALCenter.com



قصة حياة يوم تدريبي

تطبيقات نظرية وعملية

تقدم خلالها المادة النظرية للدورة من خلال تطبيقات نظرية وعملية وهي مقسمة إلى ثلاثة مراحل



08:00



01:00

استراحة الغداء

تقدم خلالها وجبة معذية وشهية



02:00

جلسات التعزيز

ينقسم المتدربون إلى مجموعات من 7 متدربين ويشرف عليها مدرب مساعد ويتم فيها مراجعة المادة النظرية التي أخذت في الفترة الصباحية



02:30

الجولات التدريبية

يقوم المتدرب بالإلقاء أمام مجموعته وتحت إشراف مدرب وتتم عملية تقييم المتدرب وفقاً لمخطط نقاط التقييم وذلك من قبل المدرب والمتدربين في المجموعة



05:00

الدراسة الذاتية

تخصص هذه الفترة للمتدربين ليقوموا بعملية تدريب ذاتي على كامل المعلومات والتفقيات التي تلقوها خلال اليوم التدريبي



06:00



نضع بين أيديكم خبرات وتجارب مدرّبين محترّفين



المدرّب حسين حبيب السيد

مدرّب لتعلّم سريع من مركز دبي لتعلّم السريع DALC.
مدرّب معتمد ILLAFTRAIN
SUB-ADVISOR TRAINER
ممارس معتمد من قبل مركز دبي لتعلّم السريع
منظم ومشارك في العديد من الفعاليات والمهرجانات
والمؤتمرات الشبابية والفعاليات الثقافية بالإضافة إلى
استشارات في المجالات الأنشطة الشبابية والتدريب
والتطوير والتخطيط الاستراتيجي



المدرّب الاستشاري الدكتور محمد بدره

دكتوراه في الإدارة التربوية من جامعة أريحا،
مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجلة الأوتل
الأهلية: www.elitescholarship.com
من مؤسسي مجموع ورشة معندسي المعلومات
العرب www.AIETF.org
دراسات عليا في تخطيط المدن الهندسة
العسكرية.
مستشار إدارة أعمال في الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا
حصل على أكثر من 21 شهادة من أربع الشهادات في القيادة والبيئات
والتدريب والسلوك الإنساني والادارة
مدرّس مادة التصميم المعماري / كلية العمارة - جامعة تشرين - اللاذقية
- سوريا.
مدرّب دولي محاضر في اللمعة القوية العصبية من الولايات المتحدة
الأمريكية / نيويورك.



المدرّب أسماء الكواري

مؤسس مركز أدب الطفل في قطر و تعمل
رئاسة أكاديمية وواحدة لتربية و تطوير الصغار
الثقافي الخاص بالطفل سواء في قطر و في
الوطن العربي.
حاصلة على بكالوريوس في الآداب و التربية
تخصص دهرانيا من جامعة قطر و عمل
دبلوم عالي في مجال الطفولة المبكرة
عملت لمدة خمسة عشر عامًا في مجال التربية و التعليم ما بين التدريس
و الإدارة العليا في المدارس المستقلة في قطر
عملت في مجال القطاع الخاص لمدة أحد عشر عامًا
مدرّب معتمد من إيلاف ترين
مدينت العديد من الورش و خاصة في المجال التربوي و مجال الطفل.
مشاركة في العديد من البرامج التطوعية. و عضو في العديد من
الجمعيات التربوية و المراكز الثقافية داخل و خارج قطر.



المدرّبة عائشة مالك

حاصلة على بكالوريوس في الآداب و التربية
تخصص لغة إنجليزية
خبرة أربعة عشر سنة في الميدان التربوي
بين التدريس و الإدارة التربوية.
خبرة خمس سنوات في مجال التربية الخاصة.
حاصلة على شهادة متخصصة للفيلم بأعمال التصديق للملف
المهني للمعلمين و قادة المدارس.
مدرّب معتمد من إيلاف ترين.
خبرة تربوية في تعديل السلوك و التربية الخاصة.
حاصلة على العديد من الدورات التدريبية في المجال التربوي و
تعليم ذوي الاحتياجات الخاصة.
عضو في جمعية الإعاقة الخليجية.



المدرّب عادل عبادي

مدرّب معتمد من إيلاف ترين البريطانية
أسكنة فاعلة علم الاجتماع سابق بكلية
الاداب و العلوم الانسانية بمدينة أجاخير
المغربية.
مدرّس مادة الفلسفة بالتأهوية العامة
ممارس معتمد في اللمعة القوية العصبية من إيلاف ترين
البريطانية
ممارس معتمد في التعلّم السريع من مركز دبي لتعلّم السريع
نائب رئيس أكاديمية الأسرة للتنمية الأسرية بالمغرب
مدير مسير في موضوع التخطيط الاستراتيجي و دوره في التنمية
التربوية بجامعة القاضي عياض بمدينة مراكش المغربية
حاصل على الاجازة في الفلسفة علم النفس.



المدرّب حمزة الدوسري

بكالوريوس تقنية المعلومات والحاسب
الكمبي.
مدرّب معتمد من إيلاف ترين.
ممارس معتمد في اللمعة القوية
العصبية.
مدرّب معتمد في برنامج تريب لحل المشكلات بطرق إبداعية من
مركز ديبونو .
مدرّب معتمد في برنامج مهارات التفكير (كورت) من مركز
ديبونو .
منظم ومشارك في العديد من الفعاليات والمهرجانات الشبابية
والتربوية والفعاليات الثقافية بالإضافة إلى استشارات في
مجالات الأنشطة الشبابية والتدريب والتطوير والقيادة .



الشهادات والعضويات

يحصل المتدربون على شهادات وعضويات من الجهات التالية:



يحصل كل مشارك في الدورة على شهادة مدرب معتمد Certified Trainer من مؤسسة إيلاف ترين.



يحصل كل مشارك في الدورة على شهادة ممارسة تعلم سريع Accelerated Learning Practitioner من مركز دبي للتعليم السريع DALC



* فقط في حال كانت دورة ممارسة في التعلم السريع متضمنة في الدورة.



النجم
الموسوعة العربية للتطوير الذاتي



الامتيازات والخدمات ما بعد حضور الدورة

إن اتباعك لدورة تدريب المدربين من إيلاف ترين هو خيارك الصحيح لإنك ستحصل على مجموعة من المزايا والخدمات التي تساعدك في دخول عالم التدريب الاحترافي والحصول على أعلى عائد من هذا الاستثمار...

فيما يلي مجموعة الامتيازات والخدمات التي يحصل عليها المتدربون:

- ✓ اعتراف من مؤسسة مهنية ذات مواصفات ومعايير عالية في مجال التدريب
- ✓ جواز سفر يمكنك من الحصول على عضوية مدرب في إيلاف ترين وبالتالي كل ميزات مدرب إيلاف ترين المعتمد
- ✓ تقديم استشارات لمدة سنة كاملة مجاناً
- ✓ ممارس معتمد في مركز دبي للتعليم السريع *
- ✓ دعم ومساعدة واستشارات مجانية لمدة عام
- ✓ عضوية مؤلف في موسوعة التعليم والتدريب
- ✓ عضوية خبير في موسوعة النجاح نت
- ✓ اشترك مدى الحياة في بازار التدريب
- ✓ عضوية في "المدربون المحترفون"

* فقط في حال كانت دورة ممارس في التعلم السريع متضمنة في الدورة.



الدورة الاحترافية الأميز في الشرق الأوسط

الاشتراك والتسجيل

الدوحة- قطر

هاتف 1: 0097477274070

هاتف 2: 0097433256705 | هاتف 3: 0097433112110

بريد إلكتروني: sales.doha@illafrain.co.uk



رسوم التسجيل

3450\$ للمسجلين قبل (2013/1/9)

3950\$ دورة تدريب المدربين %

التواصل مع إيلاف ترين

هل ترغب بتقديم الدورة لديك في مؤسستك؟

نرحب بتواصلك معنا عبر بريدنا الإلكتروني

ict@illafrain.co.uk



مزيد من المعلومات على موقع دورة تدريب المدربين

www.ILLAFTrain.co.uk/ict



يحصل المتدربون على شهادات
موثقة من جهات متخصصة في
مجال التعليم والتدريب .



لمزيد من الفائدة والتميز نقدم
جميع دورات تدريب المدربين
باستخدام أكثر من 100 تقنية من
أحدث تقنيات التعلم السريع.



تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون
راض تماما بالتدريب الذي تحصل
عليه... وإلا لديك الحق في
استعادة نقودك التي دفعتمها

خيارك الصحيح!