



**ILLAFTrain®**  
The HR Development Leader

أكبر مؤسسة لتدريب المدربين  
في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

**ICT**  
**ISTANBUL**  
12-19 APR.2014

دورة **مدرب**  
**إيلاف ترين**  
**المعتمد**

ILLAFTRAIN  
CERTIFIED TRAINER

اسطنبول - تركيا  
12-19 أبريل 2014

CRYSTAL HOTEL



[www.crystalhotel.net](http://www.crystalhotel.net)

أن تكون مدرباً معتمداً من إيلاف ترين يعني أن تكون مؤثراً ... مقنعاً ...  
مُحفزاً ... محبوباً ... مُغيّراً ... وأخيراً أن تكون قائداً وكليماً محترفاً.  
المدرّب المحترف هو متكلم فصيح قادر على: التدريب ولو كان في غير مجال  
اختصاصه ... متمكن من مهارات التقديم والعرض واللقاء وتوجيه الأسئلة ...  
ماهر في لغة الجسد لجذب الانتباه ... متخصص وذو خلفية أكاديمية كافية  
كي يستطيع أن يدرّب ما يدرّبه بنجاح .. يتحلّى بقيم أخلاقية عالية ... وأخيراً  
ذو "كاريزما" محببة مما يجعل التدريب أفضل.

نعم أنا بائع كلام ... لكن كلامي يُشترى بالذهب  
لمن يستطيع أن يثمنه"  
ألم يكن الكلام من أهم أدوات كبار القادة  
والمصلحين والمفكرين وحتى بعض الأنبياء ...  
ألم يكن الأداة الأولى في التغيير الذي أنشدوه!  
ألم يكن الأداة التي تم عن طريقها التغيير  
بأشخاص يستطيعون فهمه وتثمينه... "  
هذا ما قاله الدكتور المعمار محمد بدرة "في لقاء  
صحفي لصالح صناع الحياة - الجزائر بتاريخ 01  
سبتمبر 2006

# ما قالوه عن الدورة

أيمن رفة

مشرف تربوي  
إدارة التربية والتعليم  
مكة المكرمة



الدورة رائعة، والاستفادة منها كبيرة أشكر القائمين على هذه الدورة لمجهوداتهم الرائعة وتفاعلهم مع المتدربين

عبدالله مثنى

مدرب تربوي في قسم  
الدعوة بإدارة الدعوة  
في وزارة الأوقاف



دورة جداً رائعة، جداً ممتازة، يطغى فيها التعرف على خبرات كثيرة من المشاركين وكذلك التعرف على المدرب.

منصور القحطاني

مدير فرع عسير بشركة نجم  
المملكة العربية السعودية



سبق وأن قدمت دورات سابقة وللأسف كانت كلها تلقين، وبعد حضوري دورة إعداد المدربين اكتشفت بأنني لم أكن أسير بالخط الصحيح وأصبحت قادراً على التغيير بنفسني أولاً ثم التغيير في ما أقدمه للآخرين...

علاء صالحاني

محاسب  
دمشق - سورية



دورة مفعمة بالمتعة والحيوية والنشاط، إنها ثورة للتغيير.... وامتلاك أساليب وأدوات إبداعية جديدة، أنصح الجميع بها...

حميد الهنائي

موظف تدريب في جامعة  
السلطان قابوس  
مسقط - سلطنة عُمان



إن التدريب عالم جميل ... وعالمه الأجمل أن تكون تستقي من الخبرة والممارسة العملية للمدرب القدير محمد بدر.

ICT  
ISTANBUL  
12-19 APR.2014



ILLAFTrain®  
The HR Development Leader

# موضوعات الدورة



تصميم الدورات التدريبية: نظرية عرض المحتوى ليميريل التي تعتمد على المحتوى والأداء، وتصميم استراتيجيات (طرق) التدريب، أنواع الاستراتيجيات التعليمية من: أشكال العرض الأولية وأشكال العرض الثانوية وأشكال العرض الأخرى، ونظرية التفصيل (ل- رايلوث)، التكبير المعرفي، التعاقب، قوة "العدسة المكبرة"، طرق التكبير، حلقات التعلم، الخطوات السبع في التفصيل.

استراتيجية الإقناع (اختياري): أهمية الإقناع، تعريف الإقناع، نماذج التأثير، هرم الإقناع، نماذج الإلقاءات الإقناعية (الإلقاء المقنع، الإلقاء المحرك، الإلقاء الملهم)، استراتيجيات التكلم الإقناعي، إعداد المناقشات، خطوات المناقشة (المناظرة)، تنفيذ المناقشة، نماذج المناقشات (المناقشة باستخدام مثال، المناقشة باستخدام التناظر، المناقشة باستخدام السبب، المناقشة من خلال الاستنتاج، المناقشة من خلال المصادر)، أخطاء المناقشة، سلسلة مونرو المحرصة.

وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO (اختياري): ما هي وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO؟ ما هي وحدة الـ RLO؟ بنية وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، بنية وحدات المعلومات القابلة لإعادة الاستخدام RLO، مراحل تطوير وحدات التعلم القابلة لإعادة الاستخدام RLO، وإرشادات لبناء الـ RLO، إرشادات لبناء RLO.

مرحلة التقييم: التقييم الداخلي: التشكيلي (Formative) والتقييم الخارجي: التجميعي (Summative) ومراجعة النظام (Revise System)، والمستويات الأربعة لتقييم التدريب: المستوى الأول - رد الفعل (Reaction) والمستوى الثاني - التعلم (Learning) والمستوى الثالث - الأداء (السلوك) (Performance behavior) والمستوى الرابع - النتائج (Results) وتحليل البند (Item Analysis)، والمسؤولية عن تقييم التدريب، وخيارات تقييم التدريب و تثبيته، وحول "العائد على الاستثمار ROI" في التدريب.

ترويج المدرب: إدارة مباشرة (Online) لعمليات التدريب، تسويق وإعلان أكبر، خدمة متدربي المدرب، التعامل مع خبراء التدريب، إدارة البيانات الشخصية، إدارة عمليات التدريب (الحقيبة التدريبية، إعلان عن دورة، السجل التدريبي، إدارة الدورة، طلب الشهادات، إنهاء الدورة)، خدمات إيلاف ترين: المقالات، التدريب الخارجي، القصص، الكورسات المفتوحة وغيرها...

نظريات التعلم: نظرية غانغ في الخطوات التسع للتعليم، نموذج جون كيلر للتحفيز، نظرية ماكيلاند، أنماط التعلم (كولب)، وتصنيف بلوم في مجالات التعلم والنسخ البديلة لتصنيف المجال الحركي النفسي مثل تصنيف "سيمبسون" الحركي نفسي وتصنيف "هارو" الحركي نفسي.

التدريب بثقة: السيطرة على توتر المتكلم، عملية إعداد الإلقاء، الإنصات والاستماع، أهمية الإصغاء، الإصغاء مقارنة بالاستماع، عملية الإنصات التي تتكون من الاستقبال، الاختيار، التفسير، الفهم، التقييم، القرار، وتحسين الإنصات، الكلام النقدي، التعامل مع النقد، أهمية تنوع الجمهور، تحليل الجمهور قبل التدريب.

الإلقاء: مكونات التواصل، النموذج الخطي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع، والنموذج التفاعلي للتواصل المكون من المتكلم والرسالة و المستمع إضافة إلى القناة، التغذية الراجعة، البيئة، الضجيج، وإرشادات الاستخدام القانوني النظيف، والانتحال.

تنظيم الإلقاء: صياغة السؤال المنظم، تقسيم الإلقاء إلى أفكار رئيسية، تطوير الأفكار الرئيسية، ربط الأفكار الرئيسية، تنظيم البداية والخاتمة، ومبادئ الاتصال غير اللفظي، طرق الإلقاء: الإلقاء الارتجالي، الإلقاء من الذاكرة، الإلقاء من نص مكتوب، الإلقاء الارتجالي باستخدام مذكرات كتابية، وميزات الإلقاء الفعال، وعناصر الإلقاء الصوتي: معدل السرعة والتوقفات، حجم الصوت، طبقة الصوت و تغيراتها، نوعية الصوت، النطق واللفظ، عناصر الإلقاء الجسدي: المظهر، الوقوف (الحالة، الوقفة)، تعابير الوجه، الاتصال العيني، الحركة، الإيماءات، ومهارات الأسئلة والتعامل مع المشاغبين.

تصميم النظام التدريبي: الأنظمة والعمليات وتعريف التدريب وتعريف تطوير الموارد البشرية والتدريب والتطوير والتعليم ونظام التدريب ونموذج تصميم النظام التدريبي (ISD)، وكيفية جعل النظام فعالاً والانتقادات لمقاربة النظام للتدريب ومقارنة تصميم النظام التدريبي مع نماذج أخرى مثل التصميم السريع للنماذج الأولية.

تقييم الاحتياجات التدريبية: أنواع تقييم الاحتياجات والفوائد الناتجة عن أي تدريب أو تدخل، أهداف أليسون روست (Allison Rossett)، متطلبات القيام بعملية تقييم احتياجات التدريب، وخطوات عملية تقييم الاحتياجات التدريبية، وأساليب دراسة احتياجات الأفراد و المؤسسات من جمع البيانات وخطوات موجزة لتحليل الاحتياجات.

الأهداف التدريبية: ما هي الفروقات ما بين الأهداف و الأغراض التدريبية؟ لم الأغراض التدريبية مهمة؟ كيف نستخدم الأغراض؟ ما هي الفروق ما بين الأهداف و الحصيلة (outcomes)؟ ما هي العلاقة بين الأهداف وعملية التقييم (assessment)؟ هل هناك أنواعا (types) مختلفة من الأهداف التدريبية؟ مقارنة الأهداف التدريبية الخاصة بالإتقان مع تلك الخاصة بالتطوير، وصفات الأهداف الجيدة، ومكونات الهدف، ودليل سريع لكتابة الأهداف التعليمية، ونصائح لتحسين الأهداف التعليمية وقائمة التدقيق الخاصة بتقييم الأهداف المكتوبة.

لتفاصيل أكثر عن منهاج الدورة  
يرجى زيارة الموقع

[www.ILLAFTTrain.co.uk/tot](http://www.ILLAFTTrain.co.uk/tot)



# الشهادات والميزات

يحصل كل متدرب على

- ◀ شهادة مدرب معتمد من مؤسسة إيلاف ترين ILLAFTTrain UK Certified Trainer
- ◀ نسخة مجانية من برنامج "المصمم السريع" Rapid Designer " من مركز دبي للتعليم السريع Dubai Accelerated Learning Center
- ◀ اعتراف مهني من أقوى مؤسسة لتدريب المدربين في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
- ◀ دعم ومساعدة واستشارات مجاناً لمدة عام كامل
- ◀ جواز سفر يؤهلك للحصول على عضوية مدرب معتمد ICTM في مؤسسة إيلاف ترين



**ILLAFTrain**  
The HR Development Leader

# المدرّبون



المدرّب الاستشاري

## الدكتور محمد بدرّة



- دكتوراه في الإدارة التربوية من جامعة أبردين.
- مؤسس ورئيس مجلس إدارة منحة الأوائل الأهلية [www.elitescholarship.com](http://www.elitescholarship.com)
- من مؤسسي مجمع ورشة مهندسي المعلومات العرب [www.AIETF.org](http://www.AIETF.org)
- دراسات عليا في تخطيط المدن الهندسة المعمارية.
- ماجستير إدارة أعمال من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا.
- حصل على أكثر من 21 شهادة من أرفع الشهادات في القيادة والمبيعات والتدريب والسلوك الإنساني والإدارة.
- مدرس مادة التصميم المعماري / كلية العمارة - جامعة تشرين - اللاذقية - سوريا.
- مدرب دولي مجاز في البرمجة اللغوية العصبية من الولايات المتحدة الأمريكية / نيويورك.
- مدرب معتمد في مهارات التفكير، مدرب دولي مجاز في تنمية الموارد البشرية من بريطانيا.
- مدرب معتمد من مركز التعلم السريع، الولايات المتحدة الأمريكية.
- عضو مؤسس في الموسوعة العربية للتعليم والتدريب، عضو خبير في موسوعة النجاح نت، عضو الإتحاد العالمي للتعليم IA Learn
- ممارس معتمد من مركز دبي للتعليم السريع.
- له عدة مؤلفات مثل: "إدارة العمر"، و"إدارة الاجتماعات للقادة"، و"إدارة التفويض"، ونقل إلى العربية عدة كتب فريدة في مجال التدريب والتعليم منها: "تعلم الراشدين"، و"دورة كولب لأنماط التعلم"، و"التعلم السريع"، ولديه تحت الطبع كتاب "التدريب الفعال".
- درب في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية والأردن وسوريا والجزائر والسودان ومصر والمغرب وقطر وليبيا وسلطنة عمان والولايات المتحدة الأمريكية.



# المدرّبون



المدرّب

## حسين حبيب السيد

- مدرّب معتمد ILLAFTRAIN SUB-ADVISOR TRAINER
- ممارس معتمد للتعلّم السريع - المستوى الاول (مركز دبي للتعلّم السريع)
- ممارس معتمد في البرمجة اللغوية العصبية
- مدرّب معتمد من MTA البريطانية في مجال التدريب بالخبرة والالعب التدريبية.
- مدير فني لشركة تعمل في مجال النفط والغاز.
- منسق تدريب وتطوير ونائب المدير لشؤون الجودة
- قائد فريق التدقيق لنظام الجودة ISO 9001:2008 معتمد من قبل LRQA
- مستشار تدريب - مجلة المدرّب العربي
- خبير تصنيف فن الإلقاء - موقع النجاح الإلكتروني
- بكالوريوس كيمياء - علوم. (تخرج بتقدير جيد جداً).
- ماجستير إدارة أعمال MBA - جامعة برادفورد (بريطانيا) تحت التنفيذ .
- دبلوم الإرشاد الأسري (مجلة الفرحة - دبي 2008 ) تقدير جيد جدا
- حاصل على شهادات متقدمة في اللغة الإنجليزية (Advance levels) ومجال الأعمال والإدارة من كلية الأعمال بمدينة York من خلال مؤسسة EIY ومركز التدريب SLS المتخصص في مجال الأعمال لمدة 6 شهور (بريطانيا)
- حاصل على أكثر من 50 دورة مختلفة في مجالات: الإدارة الحديثة والتربية ومهارات التفكير (الكورت ) والبرمجة اللغوية العصبية والطاقة وأدوات القيادة والنهضة على أيدي مجموعة من المختصين والمدرّبين العالميين.
- درب في الدوحة والخور ومسيعيد في دولة قطر - جدة و الخبر في المملكة العربية السعودية - كوالامبور في ماليزيا - ملتين كينز وتوركي وبينتون في المملكة المتحدة .

المدرّب

## عادل عبادي



- مدرّب معتمد من إيلاف ترين البريطانية.
- أستاذ مادة علم الاجتماع بكلية الآداب و العلوم الانسانية بمدينة أغادير المغربية.
- مدرس مادة الفلسفة بالثانوية العامة.
- ممارس معتمد في البرمجة اللغوية العصبية من إيلاف ترين البريطانية.
- ممارس معتمد في التعلّم السريع من مركز دبي للتعلّم السريع.
- نائب رئيس أكاديمية الأسرة للتنمية الأسرية بالمغرب.
- ماجستير في موضوع التخطيط الاستراتيجي و دوره في التنمية الترابية بجامعة القاضي عياض بمدينة مراكش المغربية.
- حاصل على الإجازة في الفلسفة علم النفس علم الاجتماع، تخصص علم الاجتماع بجامعة سيدي محمد بن عبد الله .
- خريج معهد كرسي النور لتأهيل القيادات الاجتماعية - دولة الكويت.
- دبلوم قوة الطاقة البشرية من الجمعية العالمية للأطباء الطبيعيين.
- شهادة كيف تخطط لحياتك معتمدة من مركز الراشد.
- درب العديد من الدورات التدريبية في مجال التنمية الذاتية و التنمية الأسرية و التربية الايجابية.
- خبرة تدريس أكثر من عشر سنوات.
- مستشار تربوي لدى العديد من الهيئات الغير حكومية المغربية.



# التسجيل

## الاشتراك والتسجيل

للتسجيل يمكنك الاتصال مع المركز الأقرب إليك



دبي - الإمارات  
هاتف 1 : +971 42665261  
هاتف 2 : +971 551947562

الدوحة - قطر  
هاتف 1 : +974 33256705  
هاتف 2 : +974 77274070

اكادير - المغرب (ودول المغرب العربي)  
هاتف 1 : 00212661851997  
هاتف 2 : 00212661935901

جدة - السعودية  
هاتف : +966 548877178

اسطنبول - تركيا  
هاتف: 0090 5396725093  
الايمل: ict@illafrain.co.uk

## رسوم التسجيل

\$ 3950

\$ 3450 (للمسجلين قبل 12 مارس 2014)



## التواصل مع إيلاف ترين

هل ترغب بتقديم الدورة لديك في مؤسستك؟  
نرحب بتواصلك معنا عبر بريدنا الإلكتروني  
training@illafrain.co.uk



[www.ILLAFTrain.co.uk/ict](http://www.ILLAFTrain.co.uk/ict)



يحصل المدربون على شهادات موثقة من جهات متخصصة في مجال التعليم والتدريب.



لمزيد من الفائدة والتميز نقدم جميع دورات تدريب المدربين باستخدام أكثر من 100 تقنية من أحدث تقنيات التعلم



تضمن لك إيلاف ترين بأنك ستكون راض تماماً بالتدريب الذي تحصل عليه... وإلا لديك الحق في استعادة نفودك التي



**ILLAFTrain®**  
The HR Development Leader